



NextPharman eettinen toimintaohje toimittajille

Lokakuu 2021

Sisällysluettelo

Alkusanat	4
Etiikka	5
- Liiketoiminnan rehellisyys	5
- Reilu kilpailu	5
- Kansainvälinen kaupan säätely.....	5
- Konfliktialueiden mineraalit	5
- Eturistiriita	5
- Yksityisyys ja aineeton omaisuus.....	5
- Tietosuoja ja -turva.....	6
- Väärinkäytöksistä ilmoittaminen.....	6
- Eläinten hyvinvointi	6
- Geneettisten resurssien hyödyntäminen	6
- Kliinisten testien suoritusstandardit	6
Työntekijät ja työ.....	7
- Lapsityövoiman käytön estäminen.....	7
- Työtunnit, palkat ja etuudet.....	7
- Työpaikan vapaa valinta	7
- Yhdistymisvapaus	7
- Inklusio ja monimuotoisuus	8
- Paikalliset yhteisöt.....	8
- Reilu kohtelu.....	8
Terveys, turvallisuus ja ympäristö	8
- Työterveys ja -turvallisuus.....	8
- Prosessin turvallisuus	9
- Tuoteturvallisuus.....	9
- Varautuminen hätätilanteisiin, turvallisuustiedot ja koulutus.....	9
- Luonnonresurssien ja ilmaston suojelu	9
- Jätteet ja päästöt.....	10
Laatu.....	10
- Laatuvaatimukset	10
- Turvallisuus ja petostentorjunta	10
Hallintotapa ja johtamisjärjestelmät.....	11
- Oikeudelliset ja muut vaatimukset.....	11
- Järjestelmät, dokumentaatio ja arviointi	11

- Sitoutuminen ja vastuullisuus	11
- Riskienhallinta	11
- Liiketoiminnan jatkuvuus	11
- Vastuullisuuskriteereistä viestiminen toimitusketjussa	11
- Jatkuva parannus.....	12
- Läpinäkyvyys ja tiedotus.....	12
- Koulutus ja pätevyys.....	12
- Arviointioikeus.....	12
Sanasto	13

Alkusanat

Ympäristö-, terveys- ja turvallisuusasioiden johtamisjärjestelmien sekä hyvän hallintotavan ja toimintatapojen jatkuva kehittäminen auttaa parantamaan meidän kaikkien elämänlaatuamme.

Kaikkia hyödyttävien laadukkaiden lääkkeiden valmistajana olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöä sekä henkilöstömme, asiakkaidemme ja meitä ympäröivien yhteisöjen terveyttä ja turvallisuutta. Työnantajana teemme näin soveltamalla toimintatapoihin, terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöasioihin ja liiketoimintaetiikkaan tiukkoja standardeja toiminnassamme.

Peter Burema, toimitusjohtaja, NextPharma

Kestävän kehityksen konsepti on maailmanlaajuisesti hyväksytty toimintatapa, jonka tarkoituksena on turvata talouden kasvu vahingoittamatta ympäristöä ja/tai kuluttamatta maapallon resursseja loppuun. Kestävää kehitystä tukemalla pyritään samalla parantamaan ihmisten elämänlaatua nyt ja tulevaisuudessa. Vastuullinen liiketoiminta voi vaikuttaa merkittävästi yrityksen menestykseen – nyt ja tulevaisuudessa.

Yleisesti hyväksytyt vastuullisuusperiaatteet ovat NextPharman toimittajille laatiman eettisen toimintaohjeen perusta ja lisäksi joidenkin yhtiön tärkeiden sisäisten säännösten erottamaton osa:

- Vastuullisuus on ratkaiseva osa arvojamme ja tiiviisti yhteydessä liiketoimintastrategiaamme.
- NextPharman koko konsernin laajuisessa Human Rights Position -aloitteessa painotetaan työtä kansainvälisesti tunnustettujen, ihmisoikeuksia ja työolosuhteita ohjaavien periaatteiden soveltamiseksi.
- Yhtiön vaatimuksenmukaisuusohjelmassa on määritetty tärkeimmät oikeudelliset osa-alueet. Yhtiön menestykselle on ratkaisevan tärkeää, että työntekijät noudattavat näiden osa-alueiden eettisiä ja oikeudellisia ehtoja. Vastuullisuustyö kertoo kokonaisuudessaan NextPharman sitoutumisesta yritys vastuun kantamiseen eettisten, sosiaalisten ja ekologisten standardien mukaisesti. Se kuvastaa lisäksi sitä, miten NextPharma-konserniin kuuluvat yritykset toteuttavat kestävän kehityksen periaatteita päivittäisessä toiminnassaan. NextPharman hankintaprosesseja ohjaavat tiukat toiminnan eettisyyttä, sosiaalista vastuuta ja ympäristöasioiden johtamista koskevat ohjeet sekä laadunvarmistus- ja riskienhallintaohjeet.

NextPharma vaatii, että sen toimittajat noudattavat standardeja, jotka on kirjattu NextPharman toimittajilleen laatimaan eettiseen toimintaohjeeseen. Odotamme lisäksi, että toimittajamme vaativat omia alihankkijoitaan noudattamaan standardeja, jotka vastaavat NextPharman oman toimittajien eettisen toimintaohjeen periaatteita ja sisältöä.

Mikäli toimittaja rikkoo näitä toimintaohjeita eikä hyväksy tai toteuta kehityssuunnitelmaa, NextPharmalla on oikeus harkita uudelleen yhteistyön jatkamista asianomaisen toimittajan kanssa.

Annamme toimittajillemme sen vuoksi tässä asiakirjassa esitetyn toimittajien eettisen toimintaohjeen. Sen tarkoituksena on vahvistaa molempien osapuolien ymmärrystä siitä, miten määritettyjä periaatteita sovelletaan päivittäisissä toimissa mukaan lukien määrätietoiset ponnistelut ihmisten, eläinten ja kasvien terveyden parantamiseksi.

Etiikka

Vastuullisuuteen sitoutuneiden toimittajien on toimittava kaikissa toimissaan eettisesti ja rehellisesti. Eettinen liiketoimintatapa sisältää seuraavat osa-alueet:

- Liiketoiminnan rehellisyys

Toimittajat eivät saa harjoittaa tai hyväksyä korruptiota, kiskontaa, petosta tai rahanpesua missään muodossa. He eivät saa tarjota liikekumppaneille tai viranomaisille lahjuksia (kuten "voitelurahjoja") tai hyväksyä sellaisia liikekumppaneilta tai viranomaisilta. Toimittajat eivät saa antaa NextPharman työntekijöille mitään sellaisia lahjoja tai henkilökohtaisia etuuksia, joita voidaan pitää lahjuksena. Lahjoja tai vieraanvaraisuutta ei saa missään yhteydessä käyttää liikesuhteen sopimattomaan ohjaamiseen eivätkä lahjat tai vieraanvaraisuus saa rikkoa voimassa olevia lakeja tai eettisiä standardeja.

- Reilu kilpailu

Toimittajien on noudatettava liiketoimissaan reilun kilpailun periaatetta ja kaikkia voimassa olevia kartellilakeja.

- Kansainvälinen kaupan säätely

Toimittajien on noudatettava yrityksen liiketoimintaan sovellettavaa vientisääntelyä ja toimitettava pyynnöstä tarkat ja oikeat tiedot tullille ja muille viranomaisille.

- Konfliktialueiden mineraalit

Toimittajien on varmistettava, ettei NextPharmalle toimitetuissa tuotteissa ole käytetty metalleja, jotka on jalostettu konfliktialueilta louhituista mineraaleista tai niiden johdannaisista. Konfliktialueet ovat alueita, joilla rahoitetaan tai tuetaan suoraan tai välillisesti aseistettuja ryhmittymiä ja joilla syyllistytään ihmisoikeusrikkomuksiin tai vaikutetaan ihmisoikeusrikkomusten tapahtumiseen.

- Eturistiriita

Toimittajien on ilmoitettava NextPharmalle kaikista tilanteista, joihin voi liittyä eturistiriita. Tällainen on esimerkiksi työhön liittyvä, yksityinen ja/tai merkittävä taloudellinen etu tai hyöty, jonka NextPharman työntekijä saa toimittajan liiketoimista.

- Yksityisyys ja aineeton omaisuus

Toimittajan on suojeltava kaikkia luottamuksellisia tietoja ja toimittaja saa käyttää niitä vain asianmukaisella tavalla; kaikkien työntekijöiden ja liikekumppanien yksityisyyden ja voimassa olevien aineettomien omistusoikeuksien suojaaminen on varmistettava. Toimittajat eivät saa käyttää NextPharman tai NextPharman osakkuusyhtiöiden nimeä

tai tavaramerkkejä tai tuotteita julkisesti tai myynninedistämiseen ilman NextPharman etukäteen kirjallisesti antamaa suostumusta.

- Tietosuojaja ja -turva

Toimittajan tietojärjestelmiä, jotka sisältävät NextPharmaan liittyviä luottamuksellisia tietoja tai tietoja, on hallittava asianmukaisesti ja ne on suojattava luvattomalta käytöltä, paljastamiselta, muuttamiselta ja tuhoamiselta sekä luvattomalta pääsylvä. Toimittajat keräävät henkilötietoja vain perusteltuihin liiketoimintatarkoituksiin, käyttävät niitä laillisesti, läpinäkyvästi ja turvallisesti, luovuttavat henkilötietoja vain henkilöille, joilla on valtuudet käyttää niitä, suojaavat henkilötietoja noudattamalla salassapitokäytäntöjä, säilyttävät henkilötietoja vain tarvittavan ajan ja vaativat myös kolmansia osapuolia suojaamaan tällaiset henkilötiedot, jos kolmansilla osapuolilla on niihin pääsy.

- Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Toimittajien on kannustettava työntekijöitään ilmoittamaan epäilemistään väärinkäytöksistä, valituksista tai mahdollisesti laittomasta menettelystä työpaikalla. Ilmoituksen tehnyt työntekijä ei saa joutua kostotoimien, pelottelun tai häirinnän kohteeksi, ja ilmoituksen tekemistä varten on luotava asianmukaiset olosuhteet. Tällaisia raportteja käsitellään luottamuksellisesti. Toimittajien on tutkittava tällaiset raportit ja ryhdyttävä tarvittaessa korjaaviin toimiin. Toimittajien on ilmoitettava NextPharmalle oikeudellisista toimista, hallinnollisista tiedusteluista tai syytteistä, jos ne voivat vaikuttaa NextPharman tilausten täyttämiseen tai vahingoittaa toimittajan ja NextPharman mainetta. Jos toimittaja tai joku toimittajan työntekijöistä epäilee missään vaiheessa, että NextPharman työntekijä on rikkonut näitä periaatteita, toimittajaa tai sen työntekijää kannustetaan ilmoittamaan tällaisista epäilyistä lähettämällä sähköpostiviesti osoitteeseen governance@nextpharma.com.

- Eläinten hyvinvointi

Toimittajan on korvattava aina, kun se on toimittajan liiketoiminnassa mahdollista, eläinkokeet vaihtoehtoisilla menetelmillä. Vaihtoehtoisten menetelmien on oltava tieteellisesti päteviä ja ennustettavia niin, etteivät ne vaikuta NextPharman tuotteiden laadun tai turvallisuuden arviointiin, ja niiden on oltava viranomaisten hyväksymiä. Jos eläinkokeita ei voida välttää, toimittajien on minimoitava kokeissa käytettyjen eläinten määrä. Lisäksi toimittajat sitoutuvat soveltamaan eläinkokeisiin mahdollisimman inhimillisiä, tieteellisesti päteviä menettelyjä, jotka täyttävät empiiriset vaatimukset ja sääntelyviranomaisten määrittämät tekniset tiedot. Kokeissa on aina noudatettava kaikkia voimassa olevia lakeja.

- Geneettisten resurssien hyödyntäminen

Toimittajien on varmistettava, että geneettisten resurssien käyttöön perustuvat edut jaetaan reilusti ja oikeudenmukaisesti.

- Kliinisten testien suoritusstandardit

Toimittajien on noudatettava kliinisissä testeissä kansainvälisiä suosituksia, voimassa olevia kansallisia ja paikallisia lakeja ja määräyksiä sekä kansainvälisesti tunnustettuja laatu- ja turvallisuusstandardeja, jotka koskevat suunniteltuja testejä. NextPharman

puolesta tehdyissä kliinisissä testeissä on aina noudatettava kansainvälisiä hyvän kliinisen käytännön periaatteita ja tiukkoja lääketieteellisiä, tieteellisiä ja eettisiä periaatteita ja erityisesti ihmiseen kohdistuvan lääketieteellisen tutkimustyön eettisistä periaatteista laaditun Helsingin julistuksen periaatteita.

Työntekijät ja työ

Toimittajat suojaavat työntekijöidensä ihmisoikeuksia ja kohtelevat heitä arvostuksella ja kunnioituksella. Tämä sisältää seuraavat osa-alueet:

- Lapsityövoiman käytön estäminen

NextPharma ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä toimitusketjussaan. Toimittajamme eivät saa käyttää liiketoiminnassaan lapsityövoimaa missään muodossa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteiden ja Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen periaatteiden mukaisesti. Jos paikallisessa laissa on määritetty korkeampi vähimmäisikäraja työnteolle tai pakolliselle koulutukselle, korkeampaa ikärajaa sovelletaan.

- Työtunnit, palkat ja etuudet

Toimittajien työntekijöiden työtunnit eivät saa ylittää voimassa olevassa kansallisessa laissa ja ILO:n standardeissa määritettyjä enimmäisrajoja. Työntekijöiden palkat on maksettava säännöllisesti, oikeaan aikaan ja täysimääräisesti voimassa olevien lakien mukaisesti noudattamalla voimassa olevaa kansallista työlainsäädäntöä. Palkkojen ja etuuksien pyrkimyksenä on oltava kohtuullisen elintason turvaaminen työntekijöille ja heidän perheilleen. Ellei paikallinen laki toisin määrää, peruspalkasta ei voi tehdä vähennyksiä kurinpidollisena toimenä. Tämä ei kuitenkaan sulje pois korvausvaateita sopimusten tai oikeudellisten vaatimusten perusteella. Odotamme, että toimittajamme maksavat työntekijöilleen reilun ja kilpailukykyisen palkan ja etuudet ja edistävät samapalkkaisuutta. Suosittelemme, että toimittajamme tarjoavat työntekijöilleen laajoja koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia.

- Työpaikan vapaa valinta

Emme hyväksy orjuutta, pakkotyötä tai ihmiskauppaa toimitusketjussamme. Emme hyväksy myöskään velkaorjuutta tai aiheetonta vankityövoiman käyttöä. Vilpilliset käytännöt, kuten henkilökohtaisen omaisuuden, passin, palkkojen, työtodistusten, työhön liittyvien asiakirjojen tai muiden asiakirjojen pidättäminen, eivät ole hyväksyttäviä.

- Yhdistymisvapaus

Toimittajien on käytävä avointa ja rakentavaa vuoropuhelua työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa. Toimittajien on hyväksyttävä paikallisten lakien edellyttämällä tavalla työntekijöiden yhdistymisoikeus, oikeus perustaa ammattiliitto tai liittyä sellaiseen, oikeus nimittää edustajia, oikeus osallistua työpaikkaneuvostoon ja oikeus käydä työehtosopimusneuvotteluja. Työntekijöiden edustajina toimivien toimittajan työntekijöiden on voitava täyttää tehtävänsä joutumatta pelkäämään kostotoimia tai syrjintää, minkä varmistamiseksi työntekijöiden edustajia ei saa saattaa epäedulliseen asemaan.

- Inkluisio ja monimuotoisuus

Toimittajan yrityskulttuurin yhtenä peruskivenä on ehdottomasti oltava kaikkien työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu. Syrjivä kohtelu perustuu tavallisesti – tietoisesti tai alitajuisesti – työntekijän toissijaisiin piirteisiin, joita ovat esimerkiksi ikä, toimintarajoite, etninen alkuperä, siviilisääty, sukupuoli, sukupuolen ilmaiseminen tai sukupuoli-identiteetti, geneettiset ominaisuudet, kansallisuus, fyysiset ominaisuudet, poliittinen näkemys, raskaus, uskonto, yhteiskunnallinen alkuperä, seksuaalinen suuntautuneisuus tai ammattiliiton jäsenyys, tai muuhun epäeettiseen tai laittomaan kriteeriin. Toimittajien on varmistettava, etteivät heidän työntekijänsä ole alttiina häirinnälle sen missään muodossa. NextPharma kannustaa toimittajiaan kunnioittamaan työntekijöiden monimuotoisuutta ja luomaan inklusiivisen ja kannustavan työympäristön. Lisäksi NextPharma kannustaa toimittajiaan soveltamaan aktiivisesti toimittajan monimuotoisuusohjelmaa ja huolehtimaan liikesuhteista yrityksiin, joiden omistus pohja on monimuotoinen.

- Paikalliset yhteisöt

Toimittajien on täytettävä velvollisuutensa ympäröiviä yhteisöjä kohtaan kuuntelemalla paikallisten asukkaiden mielipiteitä ja huolehtimalla terveellisistä ja turvallisista elinolosuhteista. NextPharma rohkaisee toimittajiaan luomaan työpaikkoja ja ostamaan materiaaleja paikallisesti sekä järjestämään koulutuksia ja kehittämään infrastruktuuria.

- Reilu kohtelu

Toimittajien on varmistettava, etteivät heidän työntekijänsä ole alttiina karkealle tai epäinhimilliselle kohtelulle, seksuaaliselle häirinnälle tai hyväksikäytölle, ruumiilliselle rangaistukselle tai kidutukselle, henkiselle tai fyysiselle pakottamiselle tai verbaaliselle pahoinpitelylle tai niiden uhalle työpaikalla. Toimittajat eivät myöskään saa irtisanoa työntekijää epäreilusti tai väittää ilman selvää näyttöä, että työntekijän irtisanominen työntekijän työsuorituksen perusteella on lain mukaan sallittua. Työntekijät voivat irtisanoutua oman harkintansa mukaan noudattamalla lakisääteisiä irtisanomisaikoja. Työntekijöiden ennen lopettamistaan tekemä työt on korvattava täsmällisesti ja täysimääräisesti voimassa olevien lakien mukaisesti.

Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Toimittajien on ryhdyttävä asianmukaisesti varotoimiin työntekijöiden, asiakkaiden, vierailijoiden, alihankkijoiden ja muiden henkilöiden, joihin toimittajan toiminta voi vaikuttaa, terveyden ja turvallisuuden suojaamiseksi. Toimittajien on hyväksyttävä toiminnassaan vastuu ympäristöstä ja huolehdittava resurssien suojelemisesta. Tämä sisältää seuraavat osa-alueet:

- Työterveys ja -turvallisuus

Toimittajien on huolehdittava työntekijöiden riittävästä suojauksesta kemiallisia, biologisia ja fyysisiä vaaroja vastaan. Fyysisesti vaativia toimia ja työolosuhteita sekä käytettyyn infrastruktuuriin liittyviä riskejä on hallittava asianmukaisesti työntekijöiden suojaamiseksi. Toimittajien on minimoitava terveys- ja turvallisuusriskit työpaikalla ja pyrittävä estämään tapaturmat ja ammattisairaudet toteuttamalla asianmukaiset valvontatoimet, ottamalla käyttöön turvalliset työskentelykäytännöt sekä ryhtymällä

asianmukaisiin huoltotoimiin ja tarvittaviin teknisiin turvatoimiin. Toimittajien on lisäksi annettava työntekijöille käyttöön asianmukaiset henkilönsuojaimet. Työntekijöiden kouluttamiseksi ja suojaamiseksi vaaroilta toimittajien odotetaan jakavan turvallisuustiedot kaikista tunnistetuista vaaroista työpaikalla tai vaarallisista aineista, mukaan lukien välituotteiden sisältämät yhdisteet. Turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä on oltava saatavilla vähintään juomavettä sekä riittävä valaistus, lämpötila ja ilmanvaihto, saniteettitilat ja soveltuviin tapauksissa myös turvalliset ja terveelliset yrityksen omistamat majoitustilat.

- Prosessin turvallisuus

Toimittajien on varmistettava asianmukaisilla turvallisuusohjelmilla, että kaikkia tuotantoprosesseja hallitaan ja että niiden kunnossapidosta huolehditaan noudattamalla voimassa olevia standardeja. Tällaisissa ohjelmissa on otettava huomioon toimitila ja kaikki prosessiriskit. Toimittajien on tiedotettava ja kerrottava kaikista prosesseihin ja tuotteisiin liittyvistä vaaroista ja hallittava niitä sen varmistamiseksi, että vaaroille alttiit tai potentiaalisesti alttiit kolmannet osapuolet ovat suojassa. Tärkeät vaaratilanteet on analysoitava ja niistä on ilmoitettava viivyttämättä. Toimittajien on arvioitava säännöllisesti vaarallisten laitteiden ja prosessien riskit ja ryhdyttävä asianmukaisiin toimiin kemikaalipäästöjen, tulipalojen ja räjähdysten kaltaisten vaaratilanteiden estämiseksi.

- Tuoteturvallisuus

Toimittajilta odotetaan, että he täyttävät tuoteturvallisuusmääräykset, merkitsevät tuotteet asianmukaisesti ja lähettävät mahdolliset ohjeet tuotteista, kuten tuotteiden käsittelyohjeet. Toimittajien on toimitettava lain sitä vaatiessa osapuolille asianmukainen dokumentaatio, joka sisältää kaikki tarvittavat turvallisuuteen liittyvät tiedot kaikista vaarallisista aineista. Tähän sisältyvät tuotetiedot, käyttöturvallisuustiedotteet, ilmoitukset, rekisteröintien vahvistukset sekä käyttötiedot ja altistumisrajat. Toimittajien on toimitettava proaktiivisesti ja läpinäkyvästi kaikille osapuolille tiedot tuotteidensa terveellisyydestä, turvallisuudesta ja ympäristövaikutuksista.

- Varautuminen hätätilanteisiin, turvallisuustiedot ja koulutus

Toimittajien on toimitettava työntekijöilleen ja alihankkijoilleen turvallisuustiedot tunnistetuista työpaikkaan liittyvistä riskeistä ja järjestettävä heille asianmukainen koulutus sen varmistamiseksi, että he ovat riittävästi suojautuneet kaikissa tilanteissa. Toimittajien on tunnistettava ja arvioitava merkittävät riskit ja hätätilanteet työpaikalla, viereisillä yleisillä alueilla ja kaikissa yrityksen järjestämissä majoitustiloissa. Hätätilanteiden potentiaalisen vaikutuksen minimoimiseksi on huolehdittava asianmukaisesta paloturvallisuudesta, suunniteltava tehokkaat pelastautumissuunnitelmat ja -menettelyt ja järjestettävä säännöllisesti pelastautumisharjoituksia.

- Luonnonresurssien ja ilmaston suojeleminen

Toimittajien odotetaan käyttävän luonnonresursseja säästeliäästi (esim. vettä, energiaresursseja ja raaka-aineita) ja suojelevan niitä. Uusiutuvien luonnonvarojen suojelemiseksi toimittajat soveltavat yleisesti tunnustettuja kestävä kehityksen standardeja ja laajasti eri sidosryhmien julkaisemia sertifikaatteja. Ympäristöön ja

ilmastoon kohdistuvat kielteiset vaikutukset, jotka aiheutuvat toimittajien tai heidän toimitusketjunsä toiminnasta, minimoidaan tai korjataan vaikutusten syntyapaikalla. Käytäntöjen on oltava yhdenmukaisia kiertotalouden periaatteiden kanssa. Tämä tarkoittaa muun muassa materiaalien käytön vähentämistä, korvaamista, keräämistä, jakamista, kunnossapitoa, uudelleenkäyttöä, uudelleenjakamista, kunnostusta, uudelleenvalmistusta ja kierrätystä. Toimittajat tukevat aktiivisesti ympäristölle turvallisten ja ilmastonmuutosta hillitsevien tuotteiden, prosessien ja teknologioiden kehittämistä ja soveltamista. Toimittajilla on oltava dokumentoituna tiedot jatkuvasta ympäristöasioiden johtamisen kehittämisestä, kuten asetetuista tavoitteista ja toteutetuista korjaustoimista. Tällaisia korjaustoimia ovat esimerkiksi raaka-aineiden ja energian käytön vähentäminen, päästöjen, melun, jätteiden ja vaarallisten aineiden vähentäminen ja riippuvaisuuden vähentäminen luonnonvaroista.

- Jätteet ja päästöt

Toimittajien on varmistettava jätteiden, ilmakehän päästöjen ja jätevesien turvallinen ja asianmukainen käsittely, varastointi, kuljetus, hävitys, kierrätys, uudelleenkäyttö ja hallinta. Kaikkia toimia, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti ihmisten terveyteen ja ympäristöön, on hallittava, mitattava ja valvottava asianmukaisesti. Vaarallisten aineiden päästöt on minimoitava, erityisesti aktiivisten aineiden osalta. Toimittajan on estettävä tai rajattava nesteen tai kaasun muodossa olevien vaarallisten aineiden tahattomat vuodot.

Laatu

Toimittajien on toimitettava laadukkaita, turvallisia ja käyttötarkoitukseensa soveltuvia tavaroita ja palveluja, jotka täyttävät kaikkien voimassa olevien lakien ja määräysten vaatimukset. Tämä sisältää seuraavat osa-alueet:

- Laatuvaatimukset

Toimittajien on täytettävä yleisesti hyväksytyt laatuvaatimukset sekä sopimukseen perustuvat laatuvaatimukset ja standardit ja toimitettava tältä perustalta tavarat ja palvelut, jotka täyttävät jatkuvasti NextPharman ja sen asiakkaiden vaatimukset, toimivat ilmoitetulla tavalla ja ovat turvallisia käyttää suunnitellussa käyttötarkoituksessaan. Toimittajien on korjattava viivyttelämättä kaikki kriittiset ongelmat, jotka voivat vaikuttaa toimitettujen tavaroiden ja palvelujen laatuun. Toimittajien on ilmoitettava NextPharmalle kaikista tuotannon tai toimitusprosessien muutoksista, jotka voivat vaikuttaa toimitettujen tavaroiden ja palvelujen teknisiin tietoihin.

- Turvallisuus ja petostentorjunta

Toimittajien on varmistettava, että koko niiden toimitusketjussa on käytössä luotettavat turvallisuuskäytännöt. Kaikkien NextPharmalle toimitettujen lähetysten eheys on varmistettava alkuperäisestä lähetyspaikasta määränpäähän. Toimittajien on ryhdyttävä tarvittaessa omalla vastuualueellaan asianmukaisiin toimiin sen varmistamiseksi, etteivät NextPharman tuotteet, jalostettavat komponentit ja raaka-aineet sekä mukaan lukien tietotaito joudu väärentäjien, salakuljettajien, varkaiden tai muiden valtuuttamattomien kolmansien osapuolien haltuun tai joudu laillisen toimitusketjun ulkopuolelle. Toimittajien on tarkistettava suhteensa kolmanteen

osapuoleen heti, jos toimittajan tietoon tulee tai toimittaja saa todisteita siitä, että toimittaja on tahattomasti ollut osallisena väärennetyjen tuotteiden valmistuksessa tai myynnissä tällaisen kolmannen osapuolen toiminnan kautta. Tämä pätee myös sellaisten tuotteiden vientiin, jotka katsotaan väärennöksiksi kohdemaassa. NextPharma odottaa, että sen toimittajat avustavat väärennetyihin tuotteisiin liittyvien toimien tutkinnassa ja syyllisten syytteeseen asettamisessa.

Hallintotapa ja johtamisjärjestelmät

Toimittajilla on oltava käytössä tehokkaat johtamisjärjestelmät ja hallintorakenne, joka mahdollistaa kaikkien voimassa olevien lakien noudattamisen ja tukee jatkuvia parannuksia tässä toimittajien eettisessä toimintaohjeessa esitettyjen vaatimusten täyttämiseksi. Tämä sisältää seuraavat osa-alueet:

- Oikeudelliset ja muut vaatimukset

Toimittajien on tunnettava kaikki voimassa olevat kansainväliset, kansalliset ja paikalliset lait ja määräykset, sopimukset ja kansainvälisesti hyväksytyt standardit ja noudatettava niitä. Lisäksi heidän on varmistettava käytäntöjensä yhdenmukaisuus alalla yleisesti hyväksytyjen standardien kanssa ja hankittava, pidettävä voimassa ja päivitettävä kaikki luvat, sertifikaatit, lisenssit ja rekisteröinnit sekä noudatettava lupien rajoituksia ja vaatimuksia.

- Järjestelmät, dokumentaatio ja arviointi

Toimittajien on kehitettävä, toteutettava ja ylläpidettävä johtamisjärjestelmiä ja valvontatoimia tässä asiakirjassa esitetyn toimittajien eettisen toimintaohjeen sisältöön liittyen ja dokumentoitava tällaiset järjestelmät ja toimet siinä määrin kuin on tarpeen sen todistamiseksi, että toimittaja noudattaa tässä eettisessä toimintaohjeessa määritettyjä periaatteita.

- Sitoutuminen ja vastuullisuus

Toimittajat osoittavat noudattavansa tässä toimittajien eettisessä toimintaohjeessa esitettyjä periaatteita varaamalla riittävät resurssit ja ottamalla huomioon kaikki sovellettavat osa-alueet käytännössään ja menettelyissään.

- Riskienhallinta

Toimittajien on otettava käyttöön mekanismit riskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja hallitsemiseksi kaikilla osa-alueilla, joita käsitellään tässä toimittajien eettisessä toimintaohjeessa, sekä kaikkien voimassa olevien oikeudellisten vaatimusten suhteen.

- Liiketoiminnan jatkuvuus

Toimittajien odotetaan laativan asianmukaisen liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelman toiminnoista, jotka tukevat NextPharman toimintoja.

- Vastuullisuuskriteereistä viestiminen toimitusketjussa

Toimittajat huolehtivat siitä, että tässä toimittajan eettisessä toimintaohjeessa määritettyjä kestävä kehityksen periaatteita sovelletaan koko toimittajan toimitusketjussa.

- Jatkuva parannus

Osoittaakseen sitoutumisensa jatkuvaan parannukseen toimittajien on asetettava suorituskäytävöitteet, toteutettava toimenpidesuunnitelmat ja ryhdyttävä riittäviin korjaaviin toimiin kaikkien sisäisissä tai ulkoisissa arvioinneissa, tarkastuksissa ja johtamisjärjestelmän tarkastuksissa tunnistettujen puutteiden poistamiseksi.

- Läpinäkyvyys ja tiedotus

NextPharma odottaa, että sen toimittajat toimittavat ulkoisia raportteja taloudestaan, toimiensa vaikutuksesta yhteiskuntaan ja ympäristöön tässä toimittajan eettisessä toimintaohjeessa määritettyjen periaatteiden mukaisesti.

- Koulutus ja pätevyys

Toimittajien on suunniteltava, toteutettava ja päivitettävä asianmukaiset koulutukset, jotta toimittajan johtajilla ja työntekijöillä on riittävä osaaminen ja tiedot tässä toimittajan eettisessä toimintaohjeessa määritetyistä periaatteista, sovellettavista laista ja määräyksistä ja yleisesti hyväksytyistä standardeista.

- Arviointioikeus

Toimittajat suostuvat siihen, että NextPharma arvioi niiden suorituskäyvyn ilmoittamalla arvioinnista kohtuullisessa ajassa etukäteen. Arvioinnin tarkoituksena on tarkastaa, että toimittaja noudattaa NextPharman toimittajien eettisessä toimintaohjeessa määritettyjä periaatteita. Arvioinnin voi tehdä suoraan NextPharma tai pätevä kolmas osapuoli esim. laatimalla arvion tai tekemällä tarkastuksen.

Sanasto

Tässä sanastossa on selitetty tai määritetty termit, organisaatiot ja käsitteet siinä merkityksessä kuin niitä on käytetty NextPharman toimittajien eettisessä toimintaohjeessa.

Konfliktialueiden mineraalit

Nykyisen määritelmän mukaan ns. konfliktialueiden mineraaleilla tarkoitetaan lähinnä tantaalia, tinaa, volframia ja kultaa (käytetään myös nimitystä 3TG), joita saadaan kassiteriitista, koltaanista ja volframiitista.

Työntekijät

”Työntekijöillä” tarkoitetaan toimittajan käyttämiä tai palveluksessa olevia työntekijöitä tai henkilöstöä.

Vaaralliset materiaalit

Yhdistyneiden kansakuntien Euroopan talouskomission (UNECE) määrittämässä kemikaalien yhdenmukaistetussa luokitus- ja merkintäjärjestelmässä (GHS) vaarallisiksi määritetyt aineet.

Ihmiskauppa

Ihmiskaupalla tarkoitetaan järjestelmällisiä rekrytointi-, majoitus- tai kuljetustoimia ihmisten saattamiseksi sellaiseen asemaan, jossa heitä käytetään hyväksi ja joissa heidät pakotetaan väkivallalla, petoksella tai muulla tavoin pakottamalla tekemään työtä vastoin tahtoaan.

13

Kansainvälinen työjärjestö (ILO)

Kansainvälinen työjärjestö on Yhdistyneiden kansakuntien alainen järjestö, jossa hallitukset, työnantajat ja työntekijät 187 YK-jäsenmaasta sopivat yhdessä työelämän standardeista, kehittävät käytäntöjä ja laativat ohjelmia, jotka edistävät kaikkien työntekijöiden oikeutta kunnon työhön.

Henkilötiedot

Henkilötietoja ovat kaikki tiedot, joiden perusteella henkilö tunnistetaan tai voidaan tunnistaa.

Lääketeollisuuden toimitusketjun aloite (PSCI)

Voittoa tavoittelematon yhteenliittymä, jonka lääketeollisuuden ja terveydenhuoltoalan yritykset ovat perustaneet vastuullisten käytäntöjen luomiseksi ja edistämiseksi tavoitteena kehittää toimitusketjujen vastuullisuutta yhteiskuntavastuun, terveyden, turvallisuuden ja ympäristön osa-alueilla.

Toimittajat

Toimittajia ovat kaikki kolmannet osapuolet, jotka toimittavat tavaroita ja palveluja NextPharmalle, sekä niiden käyttämät agentit ja alihankkijat.

Vastuullisuus

Vastuullisuus käsittää niin etiikan ja ihmisoikeudet (eli ihmisoikeudet ja työoikeus) kuin terveyden, turvallisuuden ja ympäristön.

Kestävän kehityksen standardit ja sertifikaatit

Ympäristöasioiden johtamista, toiminnan eettisyyttä ja turvallisuutta ohjaavat normit ja standardit, jotka kolmas osapuoli tavallisesti tarkastaa. Yritykset noudattavat vapaaehtoisesti standardeja ja sertifikaatteja osoittaakseen organisaationsa tai tuotteidensa suorituskyvyn tietyillä osa-alueilla. Esimerkiksi Hyvän metsänhoidon neuvosto, Kestävän palmuöljyn yhdistys (RSPO), Mineraalien vastuullinen hankinta -aloite (RMI) tai Rainforest Alliance.

Together for Sustainability (TfS) -aloite

Voittoa tavoittelematon yhteenliittymä, jonka kemikaalialan yritykset ovat perustaneet vastuullisten toimitusketjujen standardin luomiseksi alalla. Aloitteessa on luotu standardisoitu toimintatapa toimittajan vastuullisen toiminnan arvioimiseksi ja parantamiseksi, ja arvioita ja tarkastustuloksia jaetaan jäsenyritysten kesken.

Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite (UNGC)

Aloite, jossa ovat mukana Yhdistyneet kansakunnat (YK) ja yritykset, jotka ovat vapaaehtoisesti sitoutuneet edistämään kymmentä vastuullisen toiminnan periaatetta ja tukemaan muun muassa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista.



NextPharma

www.Nextpharma.com